

## ZMIANY W STATUSIE NAUCZYCIELA w roku 2018 i 2019

Nowy rok przynosi kolejne zmiany w **ocenie pracy nauczycieli, która będzie dokonywana na podstawie kryteriów oceny pracy zawartych w rozporządzeniu MEN**. Nowe rozporządzenie wprowadza – nowe terminy, procedury oraz sposoby dokumentowania pracy nauczyciela. Co zatem z regulaminami zawierającymi wskaźniki oceny pracy? Nowa ocena pracy nauczyciela to jedno z najtrudniejszych zadań dla dyrektora szkoły.

Z dniem **15 grudnia 2018 r.** weszły w życie nowe regulacje Karty Nauczyciela:

- możliwość **kontynuacji stażu** przez nauczycieli stażystów oraz rozszerzenie katalogu nauczycieli, którzy mogą pełnić funkcję opiekuna stażu
- doprecyzowanie przepisów dotyczących **urlopu wypoczynkowego kadry kierowniczej** szkół oraz urlopu dla poratowania zdrowia

### Program

#### **1. Wzmocnienie znaczenia oceny pracy nauczyciela – ewolucja procedur oceniania** (ze wzorami dokumentów):

- w procesie awansu zawodowego
- jako stałego elementu pracy nauczyciela

#### **2. Zmiana roli organu nadzoru pedagogicznego, organu prowadzącego oraz dyrektora szkoły/placówki w procesie oceniania odpowiednio dyrektora i nauczyciela**

#### **3. Zmiany w procedurach prowadzenia awansu zawodowego nauczyciela** (ze wzorami dokumentów):

- rola dyrektora w procesie awansu zawodowego
- zmiany w procedurach awansowych szczególnie wobec nauczycieli kontraktowych

#### **4. Szkoła wobec nowych zadań dyrektora i nauczyciela z zakresu bezpiecznego prowadzenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych**

#### **5. Zmiany dotyczące zatrudniania i wynagradzania nauczycieli, między innymi:**

- zatrudnienie nauczyciela stażysty
- wynagrodzenie osób niebędących nauczycielami zatrudnionych na podstawie ustawy - Prawo oświatowe
- likwidacja stanowiska asystenta nauczyciela
- dodatek za wyróżniającą pracę
- zmiany w zakresie uprawnień socjalnych

#### **6. Spis wzorów dokumentów:**

- wzory dotyczące pism dyrektora w zakresie awansu zawodowego (szczególnie nowy wzór zaświadczenia dla nauczyciela kończącego staż)
- wzory pism dyrektora dotyczące oceny pracy:
  - nauczyciela kończącego staż
  - nauczyciela kontraktowego, mianowanego oraz dyplomowanego nierealizujących stażu

#### **Uczestnik pozna:**

- **charakter najnowszych zmian w prawie oświatowym, a także w ustawie Prawo oświatowe, o systemie oświaty i Karcie Nauczyciela**
- **nowy układ prawny zachodzący pomiędzy dyrektorem szkoły – organem prowadzącym – organem nadzoru pedagogicznego**
- **nowe ujęcie kwalifikacji nauczycieli**
- **aktualne ustalenia w zakresie czasu pracy nauczyciela i jego wynagrodzenia**
- **zmiany w procedurze oceniania pracy dyrektora szkoły i nauczyciela**
- **uprawnienia nauczyciela po zmianach prawa**

## Warunki

**Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest przesłanie karty zgłoszenia** faksem, e-mailem lub pocztą bądź wypełniając formularz na stronie. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

**Potwierdzenie udziału** z informacją o miejscu szkolenia (jeśli miejsce nie jest podane wcześniej) **zostanie przesłane na 3 dni przed szkoleniem** na podany w zgłoszeniu adres e-mail lub faks.

**Szkolenie należy opłacić** przelewając po zajęciach na podstawie otrzymane faktury (przelewowej) należność. Faktura zostanie przekazana na szkoleniu bądź przesłana pocztą.

**Rezygnacji można dokonać na 7 dni roboczych przed szkoleniem w formie pisemnej** (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu zajęć lub odwołania szkolenia z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 2 dni przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- kompleksowe materiały szkoleniowe
- certyfikat ukończenia szkolenia
- serwis kawowy