

# WEBINARIUM: Zmiany w Kodeksie pracy w 2023 r. istotne dla jednostek oświatowych

26 kwietnia wchodzi w życie ustawa z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (**Dz.U. 2023 poz. 641**). Nowelizacja **wdraża dwie unijne dyrektywy** – dotyczącą work-life balance i tzw. rodzicielską.

## Program

- I. **Zmiany w Kodeksie pracy** wynikające z dyrektyw unijnych **w aspekcie jednostek oświatowych obowiązujące od 26 kwietnia** (Dz.U. 2023 poz. 641)
  - **Nowa treść umowy o pracę** i informacji o **warunkach zatrudnienia** – z uwzględnieniem specyfiki zatrudniania nauczycieli i pracowników samorządowych
  - Obowiązek **uzasadniania wypowiedzenia umowy** na czas określony i konsultacja ze związkami zawodowymi
  - Elastyczne **rozkłady czasu pracy** przez pracowników – obowiązki pracodawcy i **odrębności dotyczące nauczycieli**
  - **Zwolnienie** od pracy z powodu **siły wyższej** dla pracowników niepedagogicznych oraz **odrębności wynikające z Karty Nauczyciela**
  - **Urlopy opiekuńcze** – zasady udzielania **pracownikom i nauczycielom**
  - Zmiany w **urloпах rodzicielskich** (dodatkowy nieprzenoszalny wymiar urlopu, zmiana zasad wnioskowania, wysokość zasiłku) i **skutki tych zmian w placówkach oświatowych** (wzmoczona ochrona stosunku pracy)
  - **Urlopy ojcowskie**
  - **Przepisy przejściowe** – uzupełnianie informacji o warunkach zatrudnienia, korzystanie z urloпów rodzicielskich
  - **Nowe wzory informacji o warunkach zatrudnienia dla pracowników pedagogicznych i samorządowych - w wersji edytowalnej**
  
- I. **Zmiany w Kodeksie pracy obowiązujące od 21 lutego oraz 7 kwietnia** (Dz.U. 2023 poz.240)
  - **Praca zdalna z uwzględnieniem specyfiki jednostek oświatowych**
    - Zasady wykonywania pracy zdalnej
    - Praca zdalna a zdalne nauczanie
    - Możliwości wykonywania pracy zdalnej przez pracowników (pedagogicznych i niepedagogicznych) w szkołach i placówkach oświatowych
    - Praca zdalna na polecenie pracodawcy
    - Ustalenie zasad wykonywania pracy zdalnej – zasady współpracy ze związkami zawodowymi
    - Obowiązek informacyjny pracodawcy
    - Zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej
    - Zapewnienie materiałów i narzędzi pracy niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej
    - Kontrola w miejscu wykonywania pracy zdalnej
    - Okazjonalna praca zdalna
  - **Kontrola trzeźwości pracowników**
    - Badanie trzeźwości a ochrona danych osobowych
    - Pojęcie stanu po użyciu alkoholu i stanu nietrzeźwości
    - Przechowywanie dokumentacji badania
    - Zakres koniecznych zmian w regulaminach pracy – zasady ich wprowadzania
    - Skutki pozytywnego badania trzeźwości pracownika (niedopuszczenie do pracy, wezwanie właściwych organów)
    - Badania na obecność innych substancji
    - Skutki naruszenia obowiązku trzeźwości – z uwzględnieniem odrębności dotyczących nauczycieli

## Warunki

**Warunkiem uczestnictwa w webinarium** jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwem firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

**Szkolenie należy opłacić** przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

**Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej** (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

**Cena szkolenia obejmuje:**

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

**Minimalne wymagania sprzętowe:** WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16