

WEBINARIUM: Zasady zatrudniania, zmiany warunków oraz rozwiązywania stosunku pracy pracowników oświaty

Dostępne terminy

2026-09-08 Transmisja ONLINE
od 9.00 do 13.00;

Program

1. Zatrudnianie pracowników oświaty

- o warunki zatrudnienia na stanowisku nauczyciela
- o podstawa zatrudnienia nauczycieli w szkołach – limity umów na czas określony
- o **zasady zatrudniania nauczycieli początkujących – zmiany**
 - skrócenie okresu pierwszej umowy
 - zatrudnienie z uzupełnieniem przygotowania pedagogicznego
 - zatrudnianie na czas nieokreślony
- o zatrudnianie pracowników samorządowych – omówienie procedur naboru na stanowiska urzędnicze (rodzaje umów o pracę)
- o wymagania dot. treści umowy o pracę i informacji o warunkach zatrudnienia w świetle zmian w KP
- o zaświadczenia o niekaralności i inne dokumenty wymagane przy nawiązywaniu stosunku pracy w związku ze standardami ochrony małoletnich

2. Zmiana warunków zatrudnienia

- o zmiana stanowiska (analiza pojęcia „stanowisko pracy” nauczycieli, odrębności dotyczące umowy o pracę i mianowania)
- o zmiana wymiaru etatu
- o przeniesienie do innej jednostki
- o zmiany innych warunków pracy
- o zmniejszenie liczby godzin religii

3. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikami oświaty

- o Obligatoryjne rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie nauczyciela
 - rozwiązanie stosunku pracy inicjatywy nauczyciela
 - przekroczenie dopuszczalnego okresu nieobecności z powodu choroby
 - niezdolność do pracy
 - cofnięcie skierowania do nauczania religii
 - negatywna ocena pracy
 - niewykonanie badań profilaktycznych
 - niezyskanie stopnia nauczyciela mianowanego
- o Zasady rozwiązywania stosunków pracy z pracownikami niepedagogicznymi
 - porozumienie stron
 - wypowiedzenie (szczegółowe wymagania dotyczące wypowiedzenia umowy przez pracodawcę) – przyczyny, procedury, ograniczenia
 - wymóg uzasadnienia wypowiedzenia umowy na czas określony i konsultacja ze związkiem
 - zakazane przyczyny wypowiedzenia wg zmian w Kodeksie pracy
 - rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia
- o **Przyczyny organizacyjne rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem szkoły**
 - terminy wypowiedzenia w przypadku nauczycieli
 - kryteria doboru do zwolnienia
 - współpraca ze związkiem zawodowym
 - stan nieczynny i odprawa

4. Najnowsze zmiany w prawie oświatowym (Ustawa z 13 marca 2026 r. o zmianie ustawy – Prawo oświatowe oraz niektórych

innych ustaw)

- o **zasady likwidacji szkół** – nowe obowiązki konsultacyjne
- o tworzenie zespołów szkół
-

5. **Możliwość powierzenia stanowiska dyrektora na kolejną kadencję bez konkursu**

- o wymagania
- o limity
- o procedury

6. **Wzory dokumentów kadrowych (od zatrudnienia do zwolnienia)**

- Umowa o pracę
- Akt mianowania
- Informacja o warunkach zatrudnienia dla pracowników pedagogicznych i samorządowych
- Porozumienia zmieniające treść umowy o pracę
- Wypowiedzenie warunków pracy i płacy
- Przeniesienie nauczyciela z art. 18 Karty Nauczyciela
- Przeniesienie na inne stanowisko nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania
- Uzupelnienie etatu
- Ograniczenie zatrudnienia
- Wypowiedzenie stosunku pracy na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela
- Wypowiedzenie umowy o pracę (w tym umowy na czas określony)
- Informacja o zamiarze wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z art. 20 KN
- Rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu niezdolności do pracy
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu cofnięcia skierowania do nauczyciela religii
- Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy
- Wypowiedzenie stosunku pracy przez nauczyciela

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16

Terminy i ceny

Miasto	Termin	Cena
Transmisja ONLINE od 9.00 do 13.00	2026-09-08	359.00 zł netto + 23% VAT *