

WEBINARIUM: Zasady zatrudniania, zmiany warunków oraz rozwiązywania stosunku pracy pracowników oświaty

26 kwietnia wchodzi w życie ustawa z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (**Dz.U. 2023 poz. 641**). Nowelizacja **wdraża dwie unijne dyrektywy** – dotyczącą work-life balance i tzw. rodzicielską.

Dostępne terminy

2024-05-13 Transmisja ONLINE
od 9.00 do 13.00;

Program

- **Zatrudnianie pracowników oświaty**
 - warunki zatrudnienia na stanowisku nauczyciela
 - podstawa zatrudnienia nauczycieli w szkołach – limity umów na czas określony
 - zatrudnianie nauczycieli początkujących
 - zatrudnianie pracowników samorządowych – omówienie procedur naboru na stanowiska urzędnicze (rodzaje umów o pracę)
 - wymagania dotyczące treści umowy o pracę i informacji o warunkach zatrudnienia w świetle zmian w Kodeksie pracy
 - zaświadczenia o niekaralności i inne dokumenty wymagane przy nawiązywaniu stosunku pracy w związku ze standardami ochrony małoletnich - **NOWOŚĆ**
- **Zmiana warunków zatrudnienia**
 - zmiana stanowiska (analiza pojęcia „stanowisko pracy” nauczycieli, odrębności dotyczące umowy o pracę i mianowania)
 - zmiana wymiaru etatu
 - przeniesienie do innej jednostki
 - zmiany innych warunków pracy
- **Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikami oświaty**
 - **Obligatoryjne rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie nauczyciela**
 - rozwiązanie stosunku pracy inicjatywy nauczyciela
 - przekroczenie dopuszczalnego okresu nieobecności z powodu choroby
 - niezdolność do pracy
 - cofnięcie skierowania do nauczania religii
 - negatywna ocena pracy
 - niewykonanie badań profilaktycznych
 - nieuzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego
 - **Zasady rozwiązywania stosunków pracy z pracownikami niepedagogicznymi**
 - porozumienie stron
 - wypowiedzenie (szczegółowe wymagania dotyczące wypowiedzenia umowy przez pracodawcę) – przyczyny, procedury, ograniczenia
 - wymóg uzasadnienia wypowiedzenia umowy na czas określony i konsultacja ze związkiem zawodowym
 - zakazane przyczyny wypowiedzenia wg zmian w Kodeksie pracy
 - rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia
 - **Przyczyny organizacyjne rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem szkoły**
 - terminy wypowiedzenia w przypadku nauczycieli
 - kryteria doboru do zwolnienia
 - współpraca ze związkiem zawodowym
 - stan nieczynny i odprawa
- **Wzory dokumentów (od zatrudnienia do zwolnienia)**
 - Umowa o pracę
 - Akt mianowania
 - Informacja o warunkach zatrudnienia dla pracowników pedagogicznych i samorządowych
 - Porozumienia zmieniające treść umowy o pracę
 - Wypowiedzenie warunków pracy i płacy

- o Przeniesienie nauczyciela z art. 18 Karty Nauczyciela
- o Przeniesienie na inne stanowisko nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania
- o Uzupelnienie etatu
- o Ograniczenie zatrudnienia
- o Wypowiedzenie stosunku pracy na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela
- o [Wypowiedzenie umowy o pracę \(w tym umowy na czas określony\)](#)
- o Informacja o zamiarze wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z art. 20 KN
- o Rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron
- o Rozwiązanie stosunku pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy
- o Rozwiązanie stosunku pracy z powodu niezdolności do pracy
- o Rozwiązanie stosunku pracy z powodu uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy
- o Rozwiązanie stosunku pracy z powodu cofnięcia skierowania do nauczyciela religii
- o Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy
- o Wypowiedzenie stosunku pracy przez nauczyciela

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwem firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16

Terminy i ceny

Miasto	Termin	Cena
Transmisja ONLINE od 9.00 do 13.00	2024-05-13	327.00 zł netto + 23% VAT *