

# WEBINARIUM: ZASADY WYSTAWIANIA ŚWIADECTW PRACY

Od dnia 23 maja 2023 r. w świadectwie pracy obowiązują trzy ważne zmiany. Pracodawcy zobowiązani są stosować nowy, bardziej rozbudowany wzór świadectwa pracy.

Świadectwo pracy jest jednym z najczęściej tworzonych dokumentów kadrowych. Jednocześnie jest dokumentem, którego zarówno przygotowanie, jak i wydanie połączone jest w praktyce z wieloma błędami. Na szkoleniu w wyczerpujący sposób przedstawione zostaną zasady przygotowania świadectw pracy, z omówieniem zapisów stosowanych w różnych sytuacjach zobrazowane licznymi przykładami.

## Program

### 1. Okoliczności i terminy wystawiania świadectw pracy

- termin wystawienia świadectwa pracy
- kontynuacja zatrudnienia
- świadectwo na wniosek pracownika
- świadectwo po śmierci pracownika

### 2. Treść świadectwa pracy i pojawiające się wątpliwości

- sposoby i zasady wypełniania świadectwa
- **nowe uprawnienia pracownicze w treści świadectwa pracy** (praca zdalna, urlop okolicznościowy, zwolnienia z powodu siły wyższej)
- okresy zatrudnienia
- wymiar czasu pracy pracownika w czasie trwania stosunku pracy
- rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska
- tryb i podstawa prawna rozwiązania albo okoliczności wygaśnięcia stosunku pracy
- okres, za który pracownikowi przysługuje odszkodowanie w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia umowy o pracę
- wykorzystany urlop wypoczynkowy
- wykorzystany urlop bezpłatny i podstawy prawne jego udzielenia
- wykorzystany urlop ojcowski/ rodzicielski/ wychowawczy
- okres, w którym pracownik korzystał z ochrony stosunku pracy pracując w obniżonym wymiarze czasu pracy zamiast korzystania z urlopu wychowawczego
- wykorzystana opieka nad dzieckiem
- liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy
- okres odbytej czynnej służby wojskowej lub jej formy zastępcze
- okres wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze
- wykorzystanie dodatkowego urlopu albo innego uprawnienia
- okresy nieskładkowe
- informacje o zajęciu wynagrodzenia
- należności ze stosunku pracy uznane i niezaspokojone przez pracodawcę
- informacje uzupełniające na prośbę pracownika
- podpis pod świadectwem
- pouczenie o uprawnieniach

### 3. Zmiana treści świadectwa pracy

- sprostowywanie świadectwa
- odmowa sprostowania
- postępowanie sądowe

### 4. Świadectwo pracy po postępowaniu w sądzie pracy

- wystawianie nowego świadectwa – przypadki
- przywrócenie do pracy lub odszkodowanie

### 5. Wystawianie świadectwa po latach

- tryb postępowania w przypadku zgłoszenia wniosku o wydanie lub korektę świadectwa pracy

- okresy przedawnienia
- 

## 6. Odpowiedzialność pracodawcy w zakresie świadectwa pracy

- odszkodowanie
- odpowiedzialność karna

## Warunki

**Warunkiem uczestnictwa w webinarium** jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

**Szkolenie należy opłacić** przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

**Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej** (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

### **Cena szkolenia obejmuje:**

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

**Minimalne wymagania sprzętowe:** WYMAGANIA SYSTEMOWE:• Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe)• Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI:• Google Chrome w wersji 55 i nowszych• Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki)• Opera w wersji 44 i nowsze• Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych• Microsoft Edge, wszystkie wersje• IE wersja 11 i nowsze• Vivaldi wszystkie wersje• Wersja Yandex 16