

WEBINARIUM: WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI w tym dodatkowe wynagrodzenie roczne

Program

1. Źródła prawa w zakresie wynagradzania nauczycieli

- przepisy powszechnie obowiązujące
- akty prawa miejscowego tworzone przez organy prowadzące
- analiza orzecznictwa sądowego w zakresie regulaminów wynagradzania nauczycieli (najczęściej spotykane błędy, propozycja regulacji prawnych)

2. Wynagrodzenie zasadnicze

- dokumentowanie prawa do stawki wynagrodzenia zasadniczego (dyplomy czy zaświadczenia)
- zmiana stawki osobistego zaszerzgowania i zapisy w umowach (problematyka podwyżek dla nauczycieli na zwolnieniach lekarskich, urlopach macierzyńskich czy zdrowotnych)
- obliczanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca
 - obniżanie za zwolnienie lekarskie
 - obniżanie za inne nieobecności w pracy
 - ustalanie wynagrodzenia w razie rozpoczęcia lub zakończenia pracy w trakcie miesiąca
- zwrot nienależnego wynagrodzenia (błędne naliczenie wynagrodzenia, bezpodstawne wzbogacenie)

3. Dodatek za wystugę lat

- okresy wliczane do stażu pracy (w tym zaliczanie pracy w gospodarstwie rolnym)
- terminy wzrostu dodatku
- dodatek stażowy w podstawie świadczeń chorobowych i macierzyńskich
- dodatek stażowy w podstawie trzynastki
- dodatek stażowy nauczyciela zatrudnionego w kilku jednostkach
- dodatek stażowy osoby zatrudnionej na stanowisku nauczyciela i pracownika samorządowego
- udokumentowanie wyższego stażu pracy a obowiązek przeliczenia dodatku i wyrównania

4. Dodatki funkcyjne

- zasady przyznawania dodatku
- dodatki funkcyjne w razie przyjęcia funkcji w trakcie miesiąca
- sprawowanie funkcji w okresie ferii i urlopu
- długotrwała nieobecność w pracy a dodatek funkcyjny
- powierzanie i odwołanie z funkcji wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego czy opiekuna stażu

5. Dodatek motywacyjny

- zasady przyznawania dodatku motywacyjnego
- zapisy w uchwałach/regulaminach dotyczące przyznawania dodatku motywacyjnego

6. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

- pojęcie godziny ponadwymiarowej
- zasady przydzielania godzin ponadwymiarowych
 - polecenie służbowe dyrektora
 - porozumienie stron
 - limity godzin ponadwymiarowych
- odebranie godzin w trakcie roku
 - szczególna ochrona stosunku pracy
 - problematyka dyskryminacji i nierównego traktowania
- wynagrodzenie za godziny
 - źródła regulacji
 - stawka wynagrodzenia
 - godziny na innym stanowisku
- obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w niepełnym tygodniu

- metoda proporcjonalna
 - metoda progresywna
 - gotowość do pracy w godzinach
 - brak możliwości realizacji godzin – nieobecność klasy
 - dni wolne od zajęć
 - inne przypadki
 - doraźne zastępstwa
 - zasady przydzielania
 - limity
 - wynagrodzenie
 - godziny nadwymiarowe a godziny nadliczbowe nauczycieli
 - uwarunkowania prawne
 - rekompensowanie pracy w godzinach nadliczbowych nauczycieli
-

7. Dodatkowe wynagrodzenie roczne nauczyciela

- urlop opiekuńczy a dodatkowe wynagrodzenie roczne
- trzynastka w razie rozpoczęcia pracy w trakcie roku szkolnego
- pozostałe przypadki, kiedy nie jest wymagane przepracowanie 6 miesięcy, warunkujących nabycie prawa do trzynastki
- obliczanie podstawy wymiaru trzynastki

8. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent

- zasady udzielania urlopów nauczycielom zatrudnionym w jednostkach feryjnych, nieferyjnych i zajmującym stanowiska kierownicze
 - składniki wliczane do podstawy wymiaru urlopu wypoczynkowego
 - ustalanie średniej urlopowej
 - termin wypłaty średniej urlopowej
 - obliczanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop nauczyciela
-

9. Nagroda jubileuszowa

- nagroda jubileuszowa nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach
 - obliczanie podstawy wymiaru nagrody jubileuszowej
 - udokumentowanie wyższego stażu pracy a wypłata nagrody (kiedy wypłata w pełnej wysokości a kiedy tylko wyrównanie)
 - termin wypłaty nagrody jubileuszowej (nabycie prawa do nagrody na początku roku szkolnego a średnia z godzin nadwymiarowych)
 - wcześniejsza wypłata nagrody
-

10. Zasady wynagradzania pracowników z art. 15 ustawy – Prawo oświatowe

- status osób zatrudnianych na w/w podstawie
 - zasady ustalania wynagrodzenia za pracę
 - rodzaje świadczeń pracowniczych przysługujących tej grupie pracowników
 - minimalne wynagrodzenie za pracę w 2024 r. – skutki i zasady
-

11. Potrącenia z wynagrodzeń

- kolejność potrąceń
- kwoty wolne od potrąceń
- potrącenia dobrowolne a stosowanie kwoty wolnej od potrąceń

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwem firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16