

WEBINARIUM: Wynagrodzenia i czas pracy pracowników medycznych w 2025/26 r.

[SPRAWDŹ termin szkolenia o podobnej tematyce >>>](#)

Od 1 lipca 2025 r. po raz kolejny wzrosły wynagrodzenia pracowników podmiotów leczniczych. Problemy związane z **prawidłowym ustalaniem wynagrodzenia** zasadniczego pracowników podmiotów leczniczych często są **przedmiotem rozstrzygnięć sądowych**. Powoli kształtująca się linia orzecznicza pozwala określić zasady prawidłowego kwalifikowania pracowników do poszczególnych grup zawodowych. Znajomość **najnowszych wyroków sądowych** bez wątpienia ułatwi proces ustalania najniższych wynagrodzeń zasadniczych pracowników podmiotów leczniczych.

Dostępne terminy

2025-12-04 Transmisja ONLINE
od 9.30 do 13.30;

Program

I. Planowane zmiany w prawie pracy istotne dla podmiotów leczniczych od 1 stycznia 2026 r.

- **Wzmocnienie kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy:** możliwość ustalania w decyzji administracyjnej istnienia stosunku pracy w razie stwierdzenia cech zatrudnienia pracowniczego; rozszerzenie instrumentów kontroli i wyższe mandaty; ścieżka odwoławcza do sądu pracy
- **Elektronizacja wybranych wniosków i czynności pracowniczych** (k.p./ZFŚS): dopuszczenie postaci elektronicznej m.in. dla wniosków dot. organizacji czasu pracy i wybranych oświadczeń – konieczność doprecyzowania kanałów ekomunikacji w aktach wewnętrznych
- **Staż pracy** — planowane zmiany (projekt tzw. „ustawy stażowej”); planowanie wprowadzenie nowej definicji „okresu zatrudnienia” – wliczanie do stażu pracy m.in. okresów prowadzenia działalności gospodarczej (w tym jako osoba współpracująca), umów zlecenia/o świadczenie usług i agencyjnych (w tym osób współpracujących), pracy w rolniczych spółdzielniach oraz określonych okresów aktywności zarobkowej za granicą.

II. Wynagrodzenia pracowników medycznych

1. Ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

- Zasady podziału pracowników na grupy zawodowe wg. kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku – szczegółowe omówienie najnowszego orzecznictwa
- Zasady kwalifikowania pracowników do odpowiednich grup zawodowych i współczynników pracy (**wyjaśnienia na przykładach z orzecznictwa**) z uwzględnieniem postanowień ustawy o niektórych zawodach medycznych
- **Podwyżki związane z realnymi kwalifikacjami osób pracujących w ochronie zdrowia**, a nie z kwalifikacjami, które są przypisane jako wymagane do danego stanowiska, planowany wzrost współczynników pracy
- **Pracownicy działalności podstawowej** – kogo należy zaliczyć do 8, 9 i 10 grupy
- **Podwyżki dla pracowników niemedyceńskich** – co oznacza powiązanie zasad wynagrodzenia pracowników innych niż pracownicy działalności podstawowej ze średnim wynagrodzeniem w danym podmiocie leczniczym
- Jak w praktyce wypełnić obowiązek określenia w umowie o pracę każdego pracownika **informacji o grupie zawodowej**, do której kwalifikuje się w związku z kwalifikacjami wymaganymi na zajmowanym stanowisku pracy
- **Zasady i tryb dokonywania wzrostu wynagrodzeń** – terminy, obowiązek konsultacji ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników, zarządzenie kierownika podmiotu leczniczego, tryb dokonywania uzgodnień z przedstawicielem pracowników lub związkami zawodowymi

1. Wynagrodzenia lekarzy rezydentów i tzw. bon rezydencki

- Zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego lekarzy rezydentów
- Zmiany w zakresie priorytetowych dziedzin medycyny
- Prawo do bonu rezydenckiego. Zasady jego wypłaty i finansowania z NFZ

- Wynagrodzenie za dyżury medyczne lekarzy rezydentów
- Zachowanie prawa do wynagrodzenia za czas odpoczynku po zejściu z dyżuru – co w praktyce oznacza
- Gwarancja wynagrodzenia za czas zajścia po dyżur

1. Wynagrodzenia za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej

III. Ustawy zmieniająca Kodeks pracy w zakresie JAWNOŚCI WYNAGRODZEŃ I PRZECIWDZIAŁANIA DYSKRYMINACJI PŁACOWEJ

1. **Obowiązek podania wysokości wynagrodzenia lub przedziału już w ogłoszeniu (albo – przy rekrutacji bez ogłoszenia – najpóźniej przed rozmową). NOWOŚĆ od 24.12.2025 r.**
 2. **Zakaz pozyskiwania informacji o dotychczasowym wynagrodzeniu kandydata; wymóg neutralności płciowej treści ogłoszeń. NOWOŚĆ od 24.12.2025 r.**
 - Zasada jawności wynagrodzeń – prawo pracowników i obowiązek pracodawcy
 - Prawo do żądania informacji o wynagrodzeniach
 - Transparentność w procesie rekrutacji – obowiązek informowania o poziomie wynagrodzeń obowiązujących w zakładzie pracy
 - Ochrona pracowników
 - Sankcje za naruszenie nowych przepisów
-

IV. Czas pracy pracowników medycznych

1. **Zasady planowania czasu pracy pracowników podmiotów leczniczych**
 - Doba pracownicza, ruchoma organizacja pracy, zasada przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy jako elementy uelastyczniające planowanie czasu pracy
 - **dyżur pracowniczy - wyrok Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z 21 lutego 2018 r. (C-518/15)**
 - Norma w wymiar czasu pracy pracowników podmiotów leczniczych – w tym m.in. w kontekście nowej informacji o warunkach zatrudnienia
 - Okresy rozliczeniowe czasu pracy jako element uelastyczniania czasu pracy pracowników
1. **Czas pracy pracowników niepełnoetatowych ze szczególnym uwzględnieniem rewolucyjnego wyroku Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z 19 października 2023 r.**
3. **Zasady planowania czasu pracy pracowników pełniących dyżury medyczne**
 - Zasady planowania dyżurów medycznych
 - Kto może pełnić dyżur medyczny?
 - Dopuszczalność pełnienia 24-godzinnych dyżurów medycznych – stanowiska Ministerstwa i PIP
 - Zaliczanie godzin dyżuru medycznego do limitu nadgodzin
4. **Niewypracowanie wymiaru czasu pracy przez pracowników pełniących dyżury medyczne**
 - Dopuszczalność dopełnienia obowiązującego pracownika wymiaru czasu pracy godzinami dyżuru medycznego – najnowsze orzecznictwo SN
 - Zasady wynagradzania obowiązujące w przypadku niewypracowania wymiaru czasu pracy lub jego uzupełnienia godzinami dyżuru
 - Zaliczanie godzin dyżuru medycznego do niewypracowanego wymiaru czasu pracy a zasady rozliczania przeciętnie 48 godzinnej tygodniowej normy czasu pracy
5. **Sposoby rekompensaty dyżuru medycznego**
 - Sposób ustalania wynagrodzenia za dyżur medyczny
 - Dopuszczalność innej niż pieniężna rekompensaty za dyżur medyczny
6. **Klauzula opt-out**
 - Obowiązki związane z wprowadzeniem klauzuli
 - Kto może zawrzeć klauzulę opt-out?
 - Czas pracy w ramach klauzuli
 - Rekompensata w ramach klauzuli
 - Ile godzin można pracować w ramach klauzuli opt-out?
 - Czy można ograniczyć czas pracy w ramach klauzuli?
7. **Rozliczanie czasu pracy**

- Ustalanie godzin nadliczbowych – metody liczenia i stanowiska organów
- Jak korzystnie rekompensować pracę nadliczbową i na jakie pułapki uważać?
- Kiedy nie można udzielić czasu wolnego za nadgodziny oraz kiedy taka forma rekompensaty jest nieoptymalna?
- Polecenie pracy w dniu wolnym wynikającym z zasady przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy
- Kiedy można zapać za pracę w sobotę nie popełniając wykroczenia?
- Jak rekompensować pracę w niedziele i święta – stanowiska PIP i MPiPS
- Ile dodatków wypłacić za pracę w niedzielę lub święto?
- Jeden czy dwa dodatki za pracę w porze nocnej?

8. Praca w godzinach nadliczbowych, niedziele, święta i w porze nocnej

- Zasady jej planowania i rozliczania w kontekście problematyki wymiaru czasu pracy pracowników

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16

Terminy i ceny

Miasto	Termin	Cena
Transmisja ONLINE od 9.30 do 13.30	2025-12-04	499.00 zł netto + 23% VAT *