

WEBINARIUM: UMOWY O PRACĘ I INFORMACJE O WARUNKACH ZATRUDNIENIA

Nowelizacja Kodeksu pracy z 8 lutego 2023 r. w **bardzo znaczący sposób zmienia regulacje odnoszące się do umowy na okres próbny, zmienia treść umowy o pracę** zawartą w art. 29 k.p., wprowadza obowiązek uzasadnienia i konsultacji związkowej wypowiedzenia umowy na czas określony. W dużym stopniu rozszerza również **zakres treści informacji o warunkach zatrudnienia oraz termin jej przekazania. Obecnie trwają ostatnie prace w Senacie nad nowelizacją.**

Przepisy zawierają zamknięty katalog rodzajów umów o pracę – dwie umowy terminowe i jedną bezterminową, przy czym znacząco widoczne jest nakierowanie na zatrudnienie w oparciu o umowę zawartą na czas nieokreślony. Stąd chociażby umowy na okres próbny i na czas określony są limitowane, przy czym limity te w praktyce często budzą wątpliwości.

Błędy praktyczne pojawiają się w treści umów o pracę. Pracodawcy mają często problem z prawidłowym dookreśleniem np. miejsca pracy, powstają wątpliwości odnośnie pracy na stanowiskach łączonych. Zatrudnienie wiąże się z wieloma działaniami pracodawcy, z czego podczas szkolenia zwrócimy uwagę na informację o warunkach zatrudnienia.

Program

1. Umowa na okres próbny

- długości umowy uzależnione od zamiaru późniejszego zatrudnienia
- **zmiany w zakresie ponownego zawierania umowy na okres próbny**
- możliwość wydłużania umowy o okresy nieobecności

2. Umowa na czas określony

- **limity** umów na czas określony
- sytuacje, w których **limity nie obowiązują** – przypadki wymienione w art. 25¹ k.p. oraz szczególne przesłanki zawierania umów okresowych wynikające z przepisów odrębnych
- problematyka tzw. **umowy na zastępstwo** – kiedy mamy do czynienia z zastępstwem, czy osoba zastępująca może mieć inne warunki zatrudnienia niż zastępowany, skutki nieprawidłowego zakwalifikowania umowy
- **skutki przekroczenia limitów** umów

3. Umowa na czas nieokreślony

4. Treść umowy o pracę

- **rodzaj pracy** – czy można określić dwa rodzaje pracy w umowie, jak ustalić wynagrodzenie przy dwóch rodzajach pracy, jak w konsekwencji dwóch stanowisk z różnymi stawkami wynagrodzenia określić np. wynagrodzenie za dyżur czy pracę nadliczbową
- **miejsce** lub miejsca wykonywania pracy
- **wynagrodzenie** za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia
- **wymiar** czasu pracy
- **dzień** rozpoczęcia pracy
- **nowe zapisy w umowach na okres próbny**
- określenie limitu, po przekroczeniu którego niepełnoetatowiec ma prawo do dodatku takiego jak za pracę nadliczbową
- inne postanowienia umowne – czy rozszerzać podstawowe zapisy umowne, skutki umieszczenia w umowie zapisów odnośnie czasu pracy (system, rozkład), zapisy dotyczące czasu pracy u pracodawcy niewydającego regulaminu pracy

5. Informacja o warunkach zatrudnienia

- treść informacji – **znaczące rozszerzenie zakresu treści informacji** o warunkach zatrudnienia
- termin przekazania – **zmiana terminu przekazania informacji** o zmianie warunków zatrudnienia w nowych przepisach
- skutki nieprzekazania informacji
- zmiany warunków zatrudnienia

6. Zmiany w wypowiedaniu umów na czas określony

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE:• Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe)• Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI:• Google Chrome w wersji 55 i nowszych• Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki)• Opera w wersji 44 i nowsze• Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych• Microsoft Edge, wszystkie wersje• IE wersja 11 i nowsze• Vivaldi wszystkie wersje• Wersja Yandex 16