

WEBINARIUM: Systemy czasu pracy i rozliczanie GODZIN PONADWYMIAROWYCH nauczycieli i pracowników niepedagogicznych w oświacie - po nowelizacji Karty Nauczyciela od 1 września 2025 r

Sąd Najwyższy wydał **przetłomowy wyrok** dotyczący nadgodzin nauczycieli, stwierdzając, że praca wykonywana przez nauczyciela ponad normy czasu pracy, jest pracą w godzinach nadliczbowych w rozumieniu prawa pracy.

Uchwała ta ma ogromne znaczenie dla tysięcy nauczycieli, otwierając drogę do **wynagradzania dodatkowych godzin pracy**, takich jak organizowanie **wycieczek, zielonych szkół** czy **zajęć w soboty**. Sąd zwrócił uwagę na istniejącą lukę prawną, która wymaga interwencji ustawodawcy, aby jasno uregulować kwestie czasu pracy nauczycieli.

Program

Systemy czasu pracy stosowane w placówkach oświaty

1. Pojęcie czasu pracy

- okresy zaliczane do czasu pracy (problematyka gotowości do pracy, prywatnych wyjść z pracy)
- okresy niewliczane do czasu pracy

1. Systemy czasu pracy

- miejsce i sposób określenia systemów czasu pracy obowiązujących u danego pracodawcy
- podstawowy czas pracy (problem doby pracowniczej)
- równoważny czas pracy
- elastyczne systemy czasu pracy (rodzaje i sposoby wprowadzania)
- okresy rozliczeniowe

1. Praca zdalna

- zdalne nauczanie a praca zdalna w szkołach
- regulacja pracy zdalnej
- obowiązki pracodawcy, w tym praca na własnym sprzęcie
- praca zdalna okazjonalna

1. Obliczanie wymiaru czasu pracy

- odrębności dotyczące nauczycieli
- dzień wolny za święto

1. Rozkłady czasu pracy

- sposób uregulowania
- informowanie pracowników
- dobowe i tygodniowe normy odpoczynku

1. Godziny nadliczbowe

- definicje
- odrębności dotyczące pracowników samorządowych
- wynagrodzenie
- praca w niedziele i święta

1. Usprawiedliwianie nieobecności

- zasady
- tryb określenia

- dowody usprawiedliwiające nieobecność

1. Zwolnienia od pracy

- zasady udzielania opieki na dziecko w wieku do lat 14, w tym odrębności dotyczące nauczycieli
- zwolnienia okolicznościowe
- zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej
- urlopy opiekuńcze
- zwolnienia niepłatne, w tym problematyka prywatnych wyjść w czasie pracy

1. Czas pracy nauczycieli

- zakres obowiązków realizowanych w ramach czasu pracy
- ustalanie tygodniowego wymiaru zajęć nauczyciela realizującego godziny o różnym pensum,
- normy czasu pracy nauczycieli z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności
- rejestrowanie czasu pracy nauczycieli
- **rozliczanie pracy w godzinach nadliczbowych** (np. w czasie wycieczek) w kontekście uchwały Sądu Najwyższego z dnia 26 lutego 2025 r. (III PZP 3/24)

1. Wolna Wigilia – jej wpływ na planowanie i rozliczanie czasu pracy w 2025 r.

Rozliczanie godzin ponadwymiarowych nauczycieli po nowelizacji Karty Nauczyciela

1. Pojęcie godziny ponadwymiarowej

2. Zasady przydzielania godzin ponadwymiarowych

- polecenie służbowe dyrektora
- porozumienie stron
- limity godzin ponadwymiarowych

1. Odebranie godzin w trakcie roku

- szczególna ochrona stosunku pracy
- problematyka dyskryminacji i nierównego traktowania

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe po zmianach

- źródła regulacji – przepisy Karty Nauczyciela, rola regulaminów
- stawka wynagrodzenia za jedną godzinę – metodologia obliczania
- obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w niepełnym tygodniu

1. Gotowość do pracy

- w jakich przypadkach przysługuje wynagrodzenie za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe
- godziny ponadwymiarowe w wynagrodzeniu za czas płatnych nieobecności (opieka na dziecko do lat 14, zwolnienia okolicznościowe, doraźne oddelegowania związkowe, itp.)

1. Doraźne zastępstwa

- zasady przydzielania
- limity
- wynagrodzenie
- doraźne zastępstwa w czasie zajęć (np. wychowawca świetlicy, bibliotekarz, pedagog, itp.)

1. Godziny ponadwymiarowe a godziny nadliczbowe nauczycieli

- analiza uchwały SN z dnia 26 lutego 2025 r.
- rekompensowanie pracy w godzinach nadliczbowych nauczycieli
- praca nauczycieli w dni wolne – zasady

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16