

WEBINARIUM: ROZLICZANIE SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ NA LISTACH PŁAC – szczególne przypadki

Celem szkolenia jest wskazanie jak w prawidłowy sposób dokonywać naliczania wynagrodzeń pracowników. Przedstawimy najnowsze interpretacje, orzeczenia, wyroki sądów w zakresie naliczania wynagrodzeń. Omówimy najczęstsze błędy związane z naliczaniem wynagrodzeń i sposobów ich rozwiązywania.

Po szkoleniu uczestnik:

- będzie wiedział jak prawidłowo naliczyć listę płac dla pracownika z uwzględnieniem aktualnych przepisów, stanowisk, interpretacji i wyroków
- otrzyma praktyczne wskazówki i przykłady do prawidłowego naliczania wynagrodzeń

Dostępne terminy

2026-05-18 Transmisja ONLINE
od 9.00 do 13.00;

Program

Nieobecności pracowników – szczególne przypadki

- Jak obliczyć wynagrodzenie za czas przepracowany przy **różnych rodzajach nieobecności w jednym miesiącu**?
- Jak obliczyć wynagrodzenie w przypadku, gdy pracownik przez **część miesiąca chorował** a pozostałą część był na **urlopie wypoczynkowym**?

Wynagrodzenie za urlopy pracownicze – szczególne przypadki

- Jak naliczyć wynagrodzenie za czas zwolnienia od pracy **z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych**?
- Jak ustalić wynagrodzenie za **urlop wypoczynkowy w przypadkach szczególnych**?
- Jak obliczyć **wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy przy zmianie składników zmiennych**?
- Jak ustalić **ekwiwalent za urlop wypoczynkowy** i inne świadczenia liczone na zasadach ekwiwalentu?
- Jak ustalić wynagrodzenie **za czas nieobecności usprawiedliwionej** (urlop okolicznościowy, dni opieki nad dzieckiem, krwiodawstwo, dzień wolny za badania itp.)?

Nadgodziny, premie, nagrody, ekwiwalent i inne zagadnienia

- Jak informować kandydata do pracy o wynagrodzeniu po zmianach w Kodeksie pracy (zmiana od 24 grudnia 2025)?
- W jakim **terminie** należy **wypłacać** wynagrodzenie za pracę i **inne składniki wynagrodzeń** w tym **ekwiwalent za urlop** (od 27 stycznia 2026 r.)
- Jak ustalać dodatki za pracę w **porze nocnej** dla pracownika niepełnoetatowego?
- Jak ustalić wynagrodzenie za pracę w **godzinach nadliczbowych** w przypadkach szczególnych?
- Czym różni się **premia od nagrody** – jaki wpływ na naliczanie wynagrodzeń ma premia i nagroda?
- Jak obliczyć wynagrodzenie pracownika w przypadku **zmiany etatu** i wynagrodzenia w trakcie miesiąca?
- Jak dokonać zmiany warunków wynagradzania w **przepisach wewnątrzzakładowych**?

Wynagrodzenie minimalne

- Jak ustalać **wysokość wynagrodzenia minimalnego** przy umowie o pracę i umowach zlecenia?

Sesja pytań i odpowiedzi

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16

Terminy i ceny

Miasto	Termin	Cena
Transmisja ONLINE od 9.00 do 13.00	2026-05-18	439.00 zł netto + 23% VAT *