

WEBINARIUM: Rewolucyjne zmiany w Kodeksie pracy w 2023 r.

W kwietniu 2023 r. wejdą w życie znaczące zmiany przepisów prawa pracy. Obejmują one m.in. na stałe wprowadzenie do przepisów Kodeksu pracy pracy zdalnej.

Obowiązywać zaczną również zmiany prawa pracy dotyczące umów o pracę, obejmujące wprowadzenie dodatkowych urlopów opiekuńczych i zwolnień okolicznościowych przysługujących pracownikom – zmiany „work life balance”. W ich wyniku w bardzo dużym stopniu zmieniają się przepisy w zakresie uprawnień związanych z rodzicielstwem – przede wszystkim w zakresie urlopów rodzicielskich i ojcowskich. Pewne zmiany pojawią się również w zakresie czasu pracy odnośnie przerw w pracy oraz zaliczaniu czasu szkoleń do czasu pracy.

Na szkoleniu omawiane będą zmiany wprowadzone ustawą nowelizującą Kodeks pracy w zakresie pracy zdalnej oraz zmiany wynikające z nowelizacji „work life balance”.

Program

Zmiany w umowach o pracę

- rewolucyjne zmiany w umowach na okres próbny
- nowy zakres treści umów o pracę
- obowiązek uzasadnienia rozwiązania umowy na czas określony i konsultacji związkowej
- znacznie rozszerzony zakres treści informacji o warunkach zatrudnienia

Zmiany w zakresie czasu pracy

- zwiększenie ilości obowiązkowych przerw w pracy
- wliczanie czasu szkoleń do czasu pracy

Zwolnienie od pracy częściowo odpłatne w pilnych sprawach rodzinnych

Urlop opiekuńczy, w tym jego wpływ na **dodatkowe wynagrodzenie roczne w jednostkach sfery budżetowej**

Zmiany w zakresie urlopów ojcowskich – krótszy okres na wykorzystanie urlopu

Zmiany w urloпах rodzicielskich

- zmiana długości urlopu
- nowe zasady wykorzystywania urlopów

Elastyczna organizacja pracy

- uprawnieni do wnioskowania
- zakres wnioskowanych zmian
- obowiązek terminowej odpowiedzi na wniosek

Praca zdalna

- praca zdalna w miejsce telepracy
- pojęcie pracy zdalnej i wyłączenia pewnych prac spod możliwości wykonywania ich zdalnie
- uzgodnienie dotyczące pracy zdalnej
- wyjątkowa możliwość polecenia pracy zdalnej przez pracodawcę
- zasadniczy obowiązek uwzględnienia wniosku o pracę zdalną złożonego przez osobę uprzywilejowaną (m.in. opiekującą się dzieckiem do lat 4, rodziców osób niepełnosprawnych) oraz przesłanki odmowy uwzględnienia realizacji wniosku
- porozumienie dotyczące pracy zdalnej zawarte z organizacją związkową lub przedstawicielami pracowników, regulamin telepracy lub indywidualne porozumienie z pracownikiem
- obowiązkowa treść porozumienia lub regulaminu
- obowiązki pracodawcy związane z pracą zdalną (m. in. zapewnienie narzędzi i materiałów)
- wyłączenie spod przychodów pracownika świadczeń związanych z pokrywaniem kosztów pracy zdalnej

- kontrola pracy zdalnej
- zmiana formy, w jakiej składane są przez pracownika wnioski, dla których Kodeks pracy przewiduje formę pisemną
- praca zdalna okazjonalna – uproszczone zasady
- organizacja czasu pracy przy pracy zdalnej – potwierdzenie godzin pracy, dobór rozkładu i systemu czasu pracy, kontrola przestrzegania czasu pracy, zlecanie pracy nadliczbowej, zakres decyzji pracownika dotyczących czasu pracy

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16