

WEBINARIUM: KADRY I PŁACE W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH w 2024 r.

Z dniem 15 lutego 2024 r. wchodzi w życie przepisy ustawy z 28 lipca 2023 r. o **zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy** oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 1606) zmieniające dotychczasową ustawę z dnia 13 maja 2016 r. o **przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością** na tle seksualnym. Dodany do ustawy rozdział 4b wprowadza tzw. **standardy ochrony małoletnich**.

Standardy określają zasady i procedury, które powinny być wdrożone w placówkach oświatowych w celu **zapewnienia małoletnim odpowiedniej ochrony**.

Obowiązek wprowadzenia standardów ochrony małoletnich **ma każdy**:

- **dyrektor szkoły lub placówki**, o której mowa w art. 2 pkt 1 – 8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;
- **organ zarządzający inną placówką oświatową**, opiekuńczą, wychowawczą, resocjalizacyjną, religijną, artystyczną, medyczną, rekreacyjną, sportową lub związaną z rozwijaniem zainteresowań, do której uczęszczają albo w której przebywają lub mogą przebywać małoletni;
- **organizator działalności oświatowej**, opiekuńczej, wychowawczej, resocjalizacyjnej, religijnej, artystycznej, medycznej, rekreacyjnej, sportowej lub związanej z rozwijaniem zainteresowań przez małoletnich.

Program

I. Standardy ochrony małoletnich od 15 lutego 2024 r. - obowiązek wprowadzenia w szkołach/placówkach

- procedury sprawdzania kandydatów do pracy w jednostkach oświatowych
- oświadczenia i zaświadczenia wymagane przy rekrutacji
- obowiązek stworzenia Standardów ochrony małoletnich (zakres treści, osoby odpowiedzialne, sankcje)

II. KADRY I PŁACE W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH w 2024 r.

1. Zatrudnianie nauczycieli w świetle aktualnych przepisów

- warunki zatrudnienia na stanowisku nauczyciela
- podstawa zatrudnienia nauczycieli w szkołach – limity umów na czas określony

2. Zmiana warunków zatrudnienia

- zmiana stanowiska, łącznie pracy na różnych stanowiskach
 - pojęcie „stanowisko pracy” u nauczycieli
 - orzecznictwo sądowe
- zmiana wymiaru etatu
 - ograniczenie wymiaru zajęć nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowanie
 - obniżenie etatu w umowie o pracę (porozumienie a wypowiedzenie zmieniające)
- przeniesienie do innej jednostki

3. Wynagradzanie nauczycieli

- dodatki stażowe i nagrody jubileuszowe – zasady ustalania stażu pracy w dodatkowym zatrudnieniu
- dodatek za wychowawstwo
- świadczenie „na start” wg zmienionych przepisów
- dodatkowe wynagrodzenie roczne (trzynastka) – nowe możliwości związane z urlopem opiekuńczym
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa
 - zniesienie limitu godzin ponadwymiarowych w roku szkolnym 2023/2024 – w jakich placówkach, tryb postępowania

4. Rozwiązanie stosunku pracy

- przyczyny leżące po stronie nauczyciela
 - rozwiązanie stosunku pracy z inicjatywy nauczyciela (w tym w trakcie roku szkolnego)
 - przesłanki obligatoryjnego rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem
 - utrata zdolności do pracy; negatywna ocena pracy; cofnięcie skierowania do nauczania religii; nieusprawiedliwione niestawiennictwo na badaniach profilaktycznych; opcja dodatkowego skierowania nauczyciela na badania
- przyczyny organizacyjne

- zakres stosowania art. 20 Karty Nauczyciela
 - okres wypowiedzenia – możliwość zastosowania skróconego okresu wypowiedzenia
 - konsultacja zamiaru wypowiedzenia ze związkiem zawodowym
 - uzasadnienie wypowiedzenia
 - kryteria doboru do zwolnienia
 - stan nieczynny – plusy i minusy
 - zasady ustalania wysokości odprawy
-

III. e-Doręczenia w 2024 r. - od 1 października 2024 r.

- podmioty obowiązane do korzystania z e-doręczeń
- harmonogram wprowadzania e-doręczeń – chaos związany z wdrażaniem e-doręczeń
- odpłatność za usługi
- tworzenie adresu do e-doręczeń
- e-doręczenia a ePUAP
- usługi hybrydowe

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE:• Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe)• Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI:• Google Chrome w wersji 55 i nowszych• Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki)• Opera w wersji 44 i nowsze• Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych• Microsoft Edge, wszystkie wersje• IE wersja 11 i nowsze• Vivaldi wszystkie wersje• Wersja Yandex 16