

WEBINARIUM: KADRY I PŁACE W OŚWIACIE z uwzględnieniem zmian w Karcie Nauczyciela oraz Kodeksie Pracy

Szkolenie 3-dniowe:

Dzień 1 - 4.11.2025 godz. 9.00 - 13.00 - Zasady zatrudniania, zmiany warunków oraz rozwiązywania stosunku pracy pracowników oświaty z uwzględnieniem zmian w Karcie Nauczyciela [Zapisz się tylko na to szkolenie >>>](#)

Dzień 2 - 17.11.2025 godz. 9.00 - 13.00 - Wynagrodzenia, czas pracy oraz urlopy i nowe uprawnienia rodzicielskie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych w placówkach oświatowych z uwzględnieniem zmian w Karcie Nauczyciela [Zapisz się tylko na to szkolenie >>>](#)

Dzień 3 - 24.11.2025 godz. 9.00 - 13.00 - Dokumentacja pracownicza w oświacie w tym zasady wystawiania świadectw pracy, ewidencji czasu pracy oraz dokumentacji urlopowej z uwzględnieniem zmian w Karcie Nauczyciela oraz Kodeksie pracy [Zapisz się tylko na to szkolenie >>>](#)

Można również zapisać się na każde szkolenie osobno.

Dostępne terminy

2025-11-04 - 2025-11-24 Transmisja ONLINE
od 9.00 do 13.00;

Program

4.11.2025 r. godz. 9⁰⁰ – 13⁰⁰

Dzień 1. Zasady zatrudniania, zmiany warunków oraz rozwiązywania stosunku pracy pracowników oświaty z uwzględnieniem zmian w Karcie Nauczyciela

1. Zatrudnianie pracowników oświaty

- warunki zatrudnienia na stanowisku nauczyciela
- podstawa zatrudnienia nauczycieli w szkołach – limity umów na czas określony
- **zasady zatrudniania nauczycieli początkujących – zmiany**
 - skrócenie okresu pierwszej umowy
 - zatrudnienie z uzupełnieniem przygotowania pedagogicznego
 - zatrudnianie na czas nieokreślony
- zatrudnianie pracowników samorządowych – omówienie procedur naboru na stanowiska urzędnicze (rodzaje umów o pracę)
- wymagania dot. treści umowy o pracę i informacji o warunkach zatrudnienia w świetle zmian w KP
- zaświadczenia o niekaralności i inne dokumenty wymagane przy nawiązywaniu stosunku pracy w związku ze standardami ochrony małoletnich – Standardów Ochrony Małoletnich

2. Zmiana warunków zatrudnienia

- zmiana stanowiska (analiza pojęcia „stanowisko pracy” nauczycieli, odrębności dotyczące umowy o pracę i mianowania)
- zmiana wymiaru etatu
- przeniesienie do innej jednostki
- zmiany innych warunków pracy
- zmniejszenie liczby godzin religii – konsekwencje dla nauczycieli

3. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikami oświaty

- Obligatoryjne rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie nauczyciela
 - rozwiązanie stosunku pracy inicjatywy nauczyciela
 - przekroczenie dopuszczalnego okresu nieobecności z powodu choroby
 - niezdolność do pracy
 - cofnięcie skierowania do nauczania religii
 - negatywna ocena pracy
 - niewykonanie badań profilaktycznych
 - niezyskanie stopnia nauczyciela mianowanego

- Zasady rozwiązywania stosunków pracy z pracownikami niepedagogicznymi
 - porozumienie stron
 - wypowiedzenie (szczegółowe wymagania dotyczące wypowiedzenia umowy przez pracodawcę) – przyczyny, procedury, ograniczenia
 - wymóg uzasadnienia wypowiedzenia umowy na czas określony i konsultacja ze związkiem
 - zakazane przyczyny wypowiedzenia wg zmian w Kodeksie pracy
 - rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia
 - **Przyczyny organizacyjne rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem szkoły**
 - terminy wypowiedzenia w przypadku nauczycieli
 - kryteria doboru do zwolnienia
 - współpraca ze związkiem zawodowym
 - stan nieczynny i odprawa
 - 4. **Wprowadzenie ochrony przedemerytalnej nauczycieli**
 - zasady ochrony
 - wyłączenie ochrony
 - 5. **Możliwość powierzenia stanowiska dyrektora na kolejną kadencję bez konkursu**
 - Wymagania
 - Limity
 - Procedury
-

17.11.2025 r. godz. 9– 13

Dzień 2. Wynagrodzenia, czas pracy oraz urlopy i nowe uprawnienia rodzicielskie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych w placówkach oświatowych z uwzględnieniem zmian w Karcie Nauczyciela

1. **Zasady wynagradzania pracowników samorządowych**
 - składniki wynagrodzenia (w tym dodatki)
 - zmiana rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych – skutki i obowiązki
 - ochrona wynagrodzenia za pracę
 - potrącenia w wynagrodzenia
2. **Wynagradzanie nauczycieli w tym zmiany**
 - podwyżka wynagrodzenia zasadniczego – zasady wyrównywania wynagrodzenia
 - dodatki stażowe i nagrody jubileuszowe – zasady ustalania stażu pracy
 - dodatek za wychowawstwo
 - świadczenie „na start” wg zmienionych przepisów
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne (trzynastka) – **nowe możliwości związane z urlopem opiekuńczym**
 - wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa
- **zmiany w zakresie rozliczania godzin nadwymiarowych**
 - definicja godziny nadwymiarowej
 - zasady przydzielania godzin nadwymiarowych
 - limity godzin nadwymiarowych
 - odebranie godzin nadwymiarowych (na stałe i doraźnie)
- **ustawowe określenie sposobu ustalania wynagrodzenia za godzinę nadwymiarową**
 - termin wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa
 - obliczanie stawki za godzinę nadwymiarową – zasady obecne i projektowane
 - wynagrodzenie za płatne nieobecności
 - godziny nadwymiarowe w niepełnych tygodniach (święta, nieobecności)
 - godziny niezrealizowane w związku z innymi obowiązkami (dodatkowe dni wolne od zajęć, matury, egzaminy ósmoklasisty, itp.)
 - wynagrodzenie za gotowość do pracy w godzinach nadwymiarowych
1. **Nowości w zakresie nagród jubileuszowych**
 - podwyższenie nagrody za 40 lat pracy
 - wprowadzenie nagrody za 45 lat pracy
 - przepisy przejściowe – dla kogo nagrody będą wyższe
2. **Czas pracy pracowników oświaty**
 - elastyczne systemy czasu pracy w aspekcie zmian Kodeksu pracy (odrębności dotyczące nauczycieli)
 - praca zdalna w świetle zmian w Kodeksie pracy (odrębności dotyczące zdalnego nauczania)
 - godziny nadliczbowe pracowników samorządowych
 - czas pracy nauczycieli (ustalanie pensum nauczycieli zatrudnionych na różnych stanowiskach, pensum nauczycieli niepełnosprawnych, godzina na konsultacje)
 - **nowe regulacje dotyczące uśrednienia pensum nauczycieli**, których plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć

- zmiany w zakresie czasu pracy doradców zawodowych
 - 3. **Usprawiedliwianie nieobecności**
 - zasady i tryb określenia
 - dowody usprawiedliwiające nieobecność
 - 4. **Zastępstwa za nieobecnych nauczycieli**
 - sposoby powierzania zastępstw – stałe i doraźne
 - zastępstwa w ramach gotowości do pracy
 - zasady przydzielania zastępstw
 - 5. **Zwolnienia od pracy**
 - zasady udzielania opieki na dziecko w wieku do lat 14, w tym odrębności dotyczące nauczycieli
 - urlopy okolicznościowe
 - inne płatne zwolnienia od pracy
 - zwolnienia niepłatne
 - zwolnienie z powodu siły wyższej dla pracowników niepedagogicznych i nauczycieli
 - urlopy opiekuńcze pracowników oświaty
 - zmiany w korzystaniu z urlopów rodzicielskich i ojcowskich
 - 6. **Zmiany w zakresie ZFŚS**
 - ustalenie wysokości świadczenia urlopowego nauczycieli
 - wysokości odpisów na ZFŚS
 - odpis na emerytowanych nauczycieli
 - 7. **Zmiany w zakresie oceny pracy nauczycieli**
 - nowe terminy na dokonanie pierwszej oceny nauczycieli początkujących
 - zmiany w ocenie nauczycieli mianowanych
 - zasady uzasadniania oceny pracy nauczyciela
 - nowe terminy w procesie odwołania od oceny
 - 8. **Nowości w zakresie awansu zawodowego nauczycieli początkujących**
 - awans zawodowy nauczycieli początkujących zatrudnionych w kilku szkołach
 - nowe zadania mentora
 - 9. **Odprawy emerytalne nauczycieli**
 - nowe wysokości odprawy
 - odprawa dla nauczycieli zatrudnionych w kilku szkołach
 - odprawa emerytalna a odprawa za rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych
 - 10. **Zmiany w nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych**
-

24.11.2025 r. godz. 9⁰⁰ – 13⁰⁰

Dzień 3. Dokumentacja pracownicza w oświacie w tym zasady wystawiania **świadczeń pracy, ewidencji czasu pracy** oraz **dokumentacji urlopowej** z uwzględnieniem zmian w **Kodeksie pracy i Karcie Nauczyciela**

1. **Zmiany w Kodeksie pracy istotne dla placówek oświatowych**
 - Nowe **okresy zaliczane do stażu pracy** (działalność gospodarcza, umowy zlecenia) - zmiany od 1.1.2026 r.
 - terminy na złożenie dokumentów
 - termin podwyższenia stażu pracy
 - wpływ zmian w zaliczaniu stażu pracy na uprawnienia pracownicze
 - Projektowane zmiany w zakresie **formy niektórych dokumentów z zakresu prawa pracy**
 - **postać elektroniczna** zamiast formy pisemnej
 - termin wypłaty **ekwiwalentu** za niewykorzystany urlop
2. **Dokumentacja pracownicza**
 - okres przechowywania dokumentacji
 - formy prowadzenia dokumentacji
 - akta osobowe przy ponownym zatrudnieniu pracownika
 - niszczenie dokumentacji
 - informacje przekazywane pracownikom przy rozwiązaniu stosunku pracy
 - przepisy przejściowe
3. **Dokumenty przechowywane w aktach osobowych**
 - nowy podział akt osobowych
 - numeracja akt
 - rodzaje dokumentów przechowywanych w aktach osobowych
 - Część A – rodzaje dokumentów dotyczących nawiązywania stosunków pracy
 - Część B – dokumenty dotyczące przebiegu zatrudnienia, problematyka tworzenia podteczek

- Część C – dokumenty związane z ustaniem zatrudnienia (w tym omówienie zasad wystawiania świadectw pracy, zwłaszcza w kontekście spraw sądowych, czy wystąpienia o świadectwo po ustaniu stosunku pracy)
- Część D – dokumenty związane z karami nakładanymi na pracowników
- Część E – dokumenty związane z kontrolą trzeźwości pracownika lub kontrolą na obecność w jego organizmie środków działających podobnie do alkoholu
- przechowywanie dokumentacji dotyczącej korzystania z nowych uprawnień rodzicielskich
- 4. **Zasady prowadzenia ewidencji czasu pracy**
 - zakres dokumentacji związanej z ewidencją czasu pracy
 - odrębności dotyczące rozliczania czasu pracy nauczycieli (rozliczanie i ewidencjonowanie dodatkowej godziny „na konsultacje”)
- 5. **Dokumentacja urlopowa**
 - Urlopy wypoczynkowe nauczycieli
 - nabywanie prawa do urlopu w szkołach
 - urlopy proporcjonalne nauczycieli
 - urlop uzupełniający i ekwiwalent za niewykorzystany urlop
 - urlopy kadry kierowniczej w szkołach
 - wymiar urlopu w placówkach nieferyjnych
 - **Zmiany w zakresie urlopu dla poratowania zdrowia**
 - urlop dla nauczycieli posiadających uprawnienia emerytalne – w jakich przypadkach
 - złagodzenie wymagań skorzystania z pierwszego urlopu
 - Urlopy pracowników niepedagogicznych
 - wymiar urlopu
 - zasady udzielania urlopów, w tym sporządzanie planu urlopów

5. Wzory dokumentów kadrowych (od zatrudnienia do zwolnienia)

- Umowa o pracę
- Akt mianowania
- Informacja o warunkach zatrudnienia dla pracowników pedagogicznych i samorządowych
- Porozumienia zmieniające treść umowy o pracę
- Wypowiedzenie warunków pracy i płacy
- Przeniesienie nauczyciela z art. 18 Karty Nauczyciela
- Przeniesienie na inne stanowisko nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania
- Uzupelnienie etatu
- Ograniczenie zatrudnienia
- Wypowiedzenie stosunku pracy na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela
- Wypowiedzenie umowy o pracę (w tym umowy na czas określony)
- Informacja o zamiarze wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z art. 20 KN
- Rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu niezdolności do pracy
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu cofnięcia skierowania do nauczyciela religii
- Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy
- Wypowiedzenie stosunku pracy przez nauczyciela

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu

- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE:• Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe)• Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI:• Google Chrome w wersji 55 i nowszych• Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki)• Opera w wersji 44 i nowsze• Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych• Microsoft Edge, wszystkie wersje• IE wersja 11 i nowsze• Vivaldi wszystkie wersje• Wersja Yandex 16

Terminy i ceny

Miasto	Termin	Cena
Transmisja ONLINE od 9.00 do 13.00	2025-11-04 - 2025-11-24	799.00 zł netto + 23% VAT *