

WEBINARIUM: CZAS PRACY W PODMIOTACH LECZNICZYCH W 2022

Aktualne szkolenie - Sprawdź datę i szczegóły [>>>](#)

Celem webinarium jest szczegółowe omówienie problematyki związanej z planowaniem i rozliczaniem czasu pracy pracowników podmiotów leczniczych, w tym w szczególności kwestii związanych z dyżurami medycznymi i pracą nadliczbową.

Szkolenie będzie przeprowadzone za pomocą platformy wideokonferencji.

Korzyści dla uczestników webinarium:

- możliwość zadawania pytań na czacie podczas webinarium
- materiał szkoleniowy przesłany w formie elektronicznej

Program

1. Jak organizować czas pracy pracowników podmiotów leczniczych?

- praca zdalna i teleporady – zasady, regulaminy, bezpieczeństwo
- dopuszczalność polecenia pracy zdalnej pracownikom podmiotów leczniczych
- zasady potwierdzania obecności w pracy i podpisywanie list obecności przez pracowników pracujących zdalnie
- przestój i praca rotacyjna – wpływ na czas pracy pracowników i ich wynagrodzenie za pacę

1. Systemy czasu pracy i okresy rozliczeniowe stosowane w podmiotach leczniczych

- system podstawowy i równoważny wynikający z ustawy o działalności leczniczej
- dopuszczalność stosowania niewskazanych w ustawie o działalności leczniczej systemów czasu pracy

1. Norma a wymiar czasu pracy

- normy czasu pracy obowiązujące pracowników podmiotów leczniczych
- normy czasu pracy pracowników niepełnoetatowych
- czym się różni norma czasu pracy od wymiaru czasu pracy w danej dobie, tygodniu i okresie rozliczeniowym

1. Elastyczne gospodarowanie czasem pracy pracowników podmiotów leczniczych

- zasady planowania czasu pracy pracowników w skali doby, tygodnia i okresu rozliczeniowego
- doba pracownicza, ruchoma organizacja pracy, zasada przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy jako elementy uelastyczniające planowanie czasu pracy pracowników
- okres rozliczeniowy czasu pracy jako element elastycznego kształtowania czasu pracy pracowników i jego rozliczania

1. Panowanie czasu pracy pracowników podmiotów leczniczych – tworzenie rozkładów czasu pracy

- ramowy a indywidualny rozkład czasu pracy
- obowiązek sporządzania indywidualnych rozkładów czasu pracy
- dopuszczalność zmiany rozkładu czasu pracy
- obowiązek archiwizowania dokumentacji związanej z czasem pracy pracowników

1. Maksymalna norma dobowa i przecięta norma tygodniowa

- zasady planowania i rozliczania czasu pracy w dobie i tygodniu
- zaliczanie godzin dyżuru medycznego do niewypracowanego wymiaru czasu pracy a zasady rozliczania przeciętnie 48 godzinnej tygodniowej normy czasu pracy

1. Planowanie i rozliczanie dyżurów medycznych

- dyżur medyczny a czas pracy
- dyżur a praca nadliczbowa i nocna
- wynagrodzenie pracowników pełniących dyżur medyczny
- zasady planowania i wynagradzania dyżurów medycznych pełnionych przez lekarzy rezydentów

1. Klauzula opt-out

- wyrażenie i wycofanie zgody przez pracownika
- klauzula opt-out a normy czasu pracy
- wynagradzanie pracy ponadnormatywnej
- stanowiska PIP w sprawie klauzuli opt-out

1. Niewypracowanie wymiaru czasu pracy przez pracowników pełniących dyżury medyczne

- dopuszczalność dopełnienia obowiązującego pracownika wymiaru czasu pracy godzinami dyżuru medycznego – najnowsze orzecznictwo SN
- zasady wynagradzania obowiązujące w przypadku niewypracowania wymiaru czasu pracy lub jego uzupełnienia godzinami dyżuru

1. Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych

- zasady planowania i wynagradzania za czas gotowości
- rozliczanie pracy faktycznie wykonywanej

1. Czas pracy kierowców karettek pogotowia

- według jakich przepisów należy organizować czas pracy kierowców – ustawy o działalności leczniczej czy ustawy o czasie pracy kierowców?
- zasady planowania czasu pracy: dopuszczalne systemy czasu pracy, maksymalny dobowy i tygodniowy wymiar czasu pracy
- dyżur kierowcy karetki
- minimalne odpoczynki dobowe i tygodniowe
- praca w godzinach nadliczbowych – zasady rekompensaty
- omówienie najczęściej występujących nieprawidłowości oraz stosowanych środków prawnych przez organy kontroli

1. Doba pracownicza i jej wpływ na planowanie czasu pracy

- ile godzin w dobie pracowniczej można zaplanować do przepracowania w zależności od stosowanego systemu czasu pracy?
- obowiązek zapewnienia minimalnych okresów odpoczynków a wymiar czasu pracy w danej dobie i tygodniu pracowniczym

- ruchomy czas pracy – dopuszczalność jego stosowania w podmiotach leczniczych – najnowsze stanowisko PIP

1. Praca w godzinach nadliczbowych, soboty, niedziele, święta, i w porze nocnej

- zasady jej planowania i rozliczania w kontekście problematyki wymiaru czasu pracy pracowników

1. Tworzenie harmonogramów czasu pracy

1. Ewidencjonowanie czasu pracy pracowników podmiotów leczniczych

2. Planowane zmiany w zakresie czasu pracy w 2022 r. - elastyczne rozkłady czasu pracy pracowników

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwem firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium **(indywidualnym kodem dostępu)**.

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE:• Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe)• Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI:• Google Chrome w wersji 55 i nowszych• Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki)• Opera w wersji 44 i nowsze• Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych• Microsoft Edge, wszystkie wersje• IE wersja 11 i nowsze• Vivaldi wszystkie wersje• Wersja Yandex 16