

WEBINAR: WYNAGRODZENIA, PRACA ZDALNA, ZATRUDNIANIE i obowiązki wynikające ze stosunku pracy w czasie stanu EPIDEMII w PODMIOTACH LECZNICZYCH

Wprowadzenie stanu epidemii związanej z rozprzestrzenianiem się COVID-19 nałożyło na podmioty lecznicze i zatrudnionych w nich pracowników nowe obowiązki. Wprowadzone modyfikacje w działalności placówek medycznych przysparzają wielu pytań i wątpliwości, w tym dotyczących zasad zatrudniania i wynagradzania lekarzy i pielęgniarek, a także pozostałych pracowników podmiotów leczniczych.

W trakcie webinarium poruszymy kwestie;

- organizacji pracy lekarzy i pielęgniarek,
- zasad stosowania i ewidencjonowania pracy zdalnej,
- wynagrodzenia za pracę i dodatków do wynagrodzenia,
- prawa lekarzy i pielęgniarek do dodatkowego zasiłku opiekuńczego,
- zasad wypłaty zasiłków przysługujących za czas nieobecności w pracy.

Szkolenie będzie przeprowadzone za pomocą platformy videokonferencji.

W trakcie webinarium można zadawać pytania na czacie, które są zgodne z tematem i nie wymagają konsultacji, wyliczeń oraz sprawdzenia dokumentów. Odpowiedzi na nie udzielimy po webinarium i roześlemy do Państwa drogą mailową po ich opracowaniu.

Nie gwarantujemy odpowiedzi na każde z pytań.

Korzyści dla uczestników webinarium:

- możliwość zadawania pytań na czacie podczas webinarium
- materiał szkoleniowy dostępny do pobrania w trakcie trwania webinarium i przesyłany po szkoleniu

Program

1. Stan epidemii i jego skutki dla podmiotów leczniczych

- o organizowanie pracy lekarzy i pielęgniarek
- o **skierowanie do pracy przy zwalczaniu epidemii**
- o zasady planowania dyżurów medycznych i polecenia pracy nadliczbowej
- o sposoby organizowania pracy zgodnie z ustawą z 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19
- o niezapewnienie środków ochrony indywidualnej a dopuszczalność powstrzymania się od świadczenia pracy

1. Wynagrodzenia pracowników podmiotów leczniczych

- o wzrost wynagrodzeń zasadniczych w świetle epidemii COVID-19
- o postulowane podwyżki wynagrodzeń oraz plany przyznania dodatków do wynagrodzeń dla pracowników ochrony zdrowia, którzy uczestniczą w udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej osobom chorym na COVID-19 lub z podejrzeniem zakażenia wirusem SARS-CoV-2

1. Zatrudnianie w okresie epidemii

- dopuszczalność polecenia pracy zdalnej, nadgodzin i planowania dyżurów lekarzom i pielęgniarkom pobierającym dodatkowy zasiłek opiekuńczy i na kwarantannie
- dopuszczalność zatrudniania nowych pracowników
- dopuszczalność wypowiedzania umów o pracę pracownikom, dla których nie ma pracy, w związku z epidemią

1. Organizowanie pracy zdalnej

- teleporada
- dopuszczalność polecenia pracy zdalnej pracownikom podmiotów leczniczych
- zasady ewidencjonowania czasu pracy pracowników pracujących zdalnie
- zasady potwierdzania obecności w pracy i podpisywanie list obecności przez pracowników pracujących zdalnie

1. Czasowe zamknięcie szpitala lub jego oddziału i skutki dla pracowników

- co to jest przestój i kiedy występuje?
- zasady ustalania wynagrodzenia przestojowego
- dopuszczalność powierzenia innej pracy zatrudnionym

1. Wynagrodzenia - gotowość do pracy w ramach przestoju a praca zdalna

- jakie dodatki przysługują pracownikom za pracę zdalną a jakie za pozostawanie w gotowości do pracy (gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych)?
- jak wynagradzać pracowników wykonujących naprzemiennie pracę zdalnie i pozostających w gotowości?
- można na podstawie umowy zlecenia lub kontraktu wypłacać wynagrodzenie za gotowość?

1. Czasowe zawieszenie obowiązywania przepisów prawa pracy

- jakie przepisy można zawiesić i w jakim zakresie?
- czy możliwe jest jednostronne zawieszenie, czy należy zawrzeć porozumienie i z kim?
- jak długo może trwać okres zawieszenia przepisów prawa pracy?

1. Urlopy i zwolnienia od pracy

- dopuszczalność zobowiązania pracowników do wykorzystania urlopów i wprowadzania zmian w planach urlopowych pracowników
- prawo pracowników podmiotów leczniczych do skorzystania z do zasiłków opiekuńczych - nowe regulacje specjalne
- zasady korzystania i przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwem firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem po szkoleniu

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE:• Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe)• Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI:• Google Chrome w wersji 55 i nowszych• Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki)• Opera w wersji 44 i nowsze• Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych• Microsoft Edge, wszystkie wersje• IE wersja 11 i nowsze• Vivaldi wszystkie wersje• Wersja Yandex 16