

# WEBINARIUM: Ruch kadrowy w szkołach i placówkach oświatowych w roku szkolnym 2025/26 oraz projekt nowelizacji Karty Nauczyciela

Przybliżenie i omówienie zasad postępowania w przypadku zmniejszającej się liczby godzin dla nauczycieli, likwidacji szkoły lub placówki, czy jej przekształcania. **Uwzględnienie mniejszej liczby godzin nauczania RELIGII w arkuszu organizacyjnym i zasady postępowania z nauczycielami religii.** Procedury dotyczące modyfikacji treści stosunku pracy nauczycieli, z uwzględnieniem różnic wynikających z podstawy zatrudnienia. Rozwiązania możliwe do zastosowania w typowych sytuacjach praktycznych – wypowiedzenie w czasie nieobecności nauczyciela, przeniesienie do innej placówki. Analiza szczególnej ochrony stosunku pracy nauczycieli. Omówienie orzecznictwa sądowego w sprawach oświatowych i jego zastosowanie w praktyce.

## Program

### Omówienie projektu nowelizacji Kadry Nauczyciela w 2025 r.

- Godziny ponadwymiarowe
- Awans zawodowy, ocena pracy, doskonalenie zawodowe
- Nagroda jubileuszowa
- Odprawy emerytalne

### Postępowanie w przypadku konieczności obniżenia wymiaru etatu nauczyciela

- Zmiana treści umowy o pracę
  - Porozumienie zmieniające warunki pracy
  - Wypowiedzenie warunków zatrudnienia
  - Odrzucenie proponowanych warunków zatrudnienia i jego skutki
  - Odprawa przy wypowiedzeniu zmieniającym
- Ograniczenie etatu nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania
  - Tryb ograniczenia etatu i jego skutki
  - Terminy składania propozycji ograniczenia wymiaru zatrudnienia i odpowiedzi nauczyciela
  - Przydzielenie godzin po ograniczeniu zatrudnienia
  - Zgoda na ograniczenie etatu a urlop dla poratowania zdrowia
- **Zmniejszenie liczby godzin religii – konsekwencje dla nauczycieli – NOWOŚĆ**

### Zmiana stanowiska nauczyciela

- Określenie stanowiska pracy w przypadku nauczycieli – rodzaje stanowisk pedagogicznych i sposób zapisu w umowie o pracę lub akcie mianowania
- Przeniesienie na inne stanowisko nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania
- Łączenie pracy na różnych stanowiskach pedagogicznych
- Ustalenie okresu obowiązywania zmian w zakresie stanowiska
- Zmiana stanowiska a szczególna ochrona stosunku pracy

### Możliwe sposoby uniknięcia rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem, dla którego brakuje godzin

- Uzupelnianie etatu w innej szkole lub szkołach
  - Procedura i terminy
  - Uzupelnianie etatu na innym stanowisku
  - Zmiana liczby godzin zajęć w trakcie roku a uzupełnianie etatu
- Przeniesienie do innej szkoły
  - Procedury dotyczące przeniesienia
  - Świadectwo pracy w razie zmiany szkoły
  - Dokumentacja pracownicza

### Procedura postępowania w razie konieczności wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych

- Współdziałanie ze związkiem zawodowym
  - Ustalenie przynależności związkowej

- Konsultacja zamiaru rozwiązania stosunku pracy – zasady
- Forma wypowiedzenia
  - Forma pisemna a forma elektroniczna
- Określanie przyczyny wypowiedzenia
  - Przyczyna organizacyjna
  - Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia
  - Tryb ustalania kryteriów
- Doręczenie wypowiedzenia
  - Odmowa odbioru wypowiedzenia przez nauczyciela
  - Doręczenie w czasie nieobecności nauczyciela w pracy
  - Termin na doręczenie wypowiedzenia w szkołach
  - Skrócenie okresu wypowiedzenia i jego skutki
- Szczególna ochrona stosunku pracy nauczycieli w świetle najnowszego orzecznictwa sądowego
  - Ochrona związana z usprawiedliwioną nieobecnością
  - Ochrona przedemerytalna
  - Ochrona związana z rodzicielstwem
  - Ochrona związkowa i SIP

---

#### Uprawnienia wynikające z rozwiązania stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych

- Odprawa pieniężna
  - Sposób ustalania wysokości odprawy w zależności od podstawy zatrudnienia nauczyciela
  - Podstawa rozwiązania stosunku pracy nauczyciela z przyczyn organizacyjnych a zakres uprawnień
  - Odprawa za rozwiązanie stosunku pracy a odprawa emerytalna i inne świadczenia
- Stan nieczynny
  - Termin na wniosek
  - Korzyści stanu nieczynnego
  - Przywrócenie do pracy ze stanu nieczynnego a dodatkowe zatrudnienie w tym okresie
  - Stan nieczynny a odwołanie od wypowiedzenia

---

#### Zasady postępowania w razie odwołania się od wypowiedzenia

- Postępowanie sądowe
  - Odpowiedź na pozew nauczyciela i postępowanie dowodowe
  - Wyrok i apelacja (terminy)
- Postępowanie w razie przywrócenia nauczyciela do pracy przez sąd
  - Zgłoszenie gotowości do pracy
  - Postępowanie ze świadectwem pracy
  - Zwrot odprawy

---

#### Wzory dokumentów w wersji edytowalnej

- Porozumienie zmieniające treść umowy o pracę
- Wypowiedzenie warunków pracy i płacy
- Przeniesienie nauczyciela z art. 18 Karty Pracy
- Przeniesienie na inne stanowisko nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania
- Uzupelnienie etatu
- Ograniczenie zatrudnienia
- Wypowiedzenie stosunku pracy na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela
- Wypowiedzenie umowy o pracę
- Informacja o zamiarze wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z art. 20 KN
- Rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu cofnięcia skierowania do nauczania religii
- Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy
- Wypowiedzenie stosunku pracy przez nauczyciela

---

#### 8. Odpowiedzi na pytania uczestników

## Warunki

**Warunkiem uczestnictwa w webinarium** jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium **(indywidualnym kodem dostępu)**..

**Szkolenie należy opłacić** przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

**Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej** (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

**Cena szkolenia obejmuje:**

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

**Minimalne wymagania sprzętowe:** WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16